

## Die Praxis der Kollegialen Coaching Konferenz®

Die Kollegiale Coaching Konferenz® (KCK®) ist ein am Coaching-Zentrum der Führungsakademie Baden-Württemberg entwickeltes Instrument. Sie ist eine erprobte, wissenschaftlich fundierte, ressourcenorientierte Vorgehensweise.

Heterogene oder homogene Gruppen von 6 bis 10 Fach- und Führungskräften können dieses Instrument der kollegialen Beratung nach einem Einführungsseminar eigenständig nutzen. Neben der Lösung von beruflichen Fragestellungen wird durch die KCK® die berufliche Handlungskompetenz erweitert und die Problemanalysefähigkeit gefördert.

### Coaching in einer kollegialen Gruppe

Für vertrauliches Arbeiten an beruflichen Fragestellungen braucht das Coaching in einer Gruppe einen sicheren Rahmen. Die KCK® folgt einer klar definierten Zeit- und Rollenstruktur und ermöglicht dadurch vielschichtiges Lernen für die professionelle Persönlichkeit.

Zur Kollegiale Coaching Konferenz® treffen sich 6-10 Fach- und Führungskräfte aus gleichen oder unterschiedlichen Branchen oder Organisationen regelmäßig, um sich gegenseitig zu fördern, beraten, coachen. Wenn es keine gegenseitigen Abhängigkeiten gibt, kann sich auch eine Gruppe aus derselben Organisation bilden. Die KCK® eignet sich insbesondere für Führungskräfte, Personalverantwortliche, Selbständige, Trainer- oder Seminarleiter/innen, Verantwortliche in sozialen Institutionen, Projekt- oder Teamleiter/innen, Lehrer/innen und Sozialpädagoge/innen. Teilnehmende schätzen besonders an der KCK®, dass bereits die klare Struktur den Fallgeber in seiner unabhängigen und individuellen Lösungsfindung schützt.

### Erlernen der Methode im Einführungslehrgang

Zur Einführung in die Methode findet ein zweitägiges Seminar statt. Dabei lernen Sie den **KCK®-Prozess** kennen mit seiner zeitlich und inhaltlich strukturierten Abfolge der einzelnen Phasen, die Orientierung nach Ziel und Ergebnis, das für alle Beteiligten wertschätzenden Vorgehen.

Die **Rollen** der Beteiligten in der KCK® werden Ihnen vertraut gemacht. Diese sind eindeutig definiert, transparent und jederzeit nachvollziehbar. Die Rollenaufteilung unter den Gruppenmitgliedern zu den verschiedenen in der KCK® vorgesehenen Funktionen wechselt nach jedem Durchgang.

KCK®-Methoden ermöglichen **Kommunikation auf Augenhöhe**, weder belehrend noch bewertend und bleiben jederzeit wertschätzend. Ressourcen-, Ziel- und Ergebnisorientierung sind durch das Vorgehen abgesichert.

Nach dem Einführungsseminar kann ich Sie als zertifizierte KCK®-Trainerin bei Ihren ersten Treffen regelmäßig oder auch sporadisch begleiten, bis Sie die Methode eigenständig praktizieren.

Das Zertifikat zum KCK® - Trainer kann am Coaching-Zentrum der [Führungsakademie Baden-Württemberg](#) in Karlsruhe erworben werden.

Ausführlich informiert Sie der Artikel **Die kollegiale Coaching Konferenz®** von Elke Berninger-Schäfer, in managerSeminare spezial, Heft 126 (2008)

oder das Buch zum Konzept **Die Kollegiale Coaching Konferenz®** von Thomas E. Berg / Elke Berninger-Schäfer, Schriftenreihe der Führungsakademie Baden-Württemberg in Karlsruhe, BOORBERG Verlag 2010, ISBN 978-3-415-04549-1.